

Zaświadczenie ważne jest przez 30 dni od daty wystawienia

Miejscowość i data wystawienia

Stempel firmowy zakładu pracy

Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia*

1. Wnioskodawca	
Imię/Imiona	
Nazwisko	
PESEL	
2. Zakład pracy	
Nazwa	
Adres	
NIP	
Pracodawca	☐ znajduje się ☐ nie znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) ☐ upadłości ☐ likwidacji ☐ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji)
PKD	Przeważający kod PKD _____
3. Zatrudnienie	
Okres zatrudnienia	☐ czas nieokreślony od _____ ☐ czas określony od _____ do _____
Stanowisko	
Forma zatrudnienia	☐ umowa o pracę ☐ kontrakt ☐ umowa zlecenie/ o dzieło ☐ inna (jaka ?) _____

4. Wynagrodzenie

Średnie miesięczne wynagrodzenie netto	z ostatnich: ☐ trzech miesięcy wynosi _____ (słownie złotych: _____) ☐ 12 miesięcy wynosi _____ (słownie złotych: _____) ☐ ____ miesięcy wynosi _____ (słownie złotych: _____)
Obciążenia	jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych ☐ Nie ☐ Tak, w kwocie _____ (słownie złotych: _____)
Potrącenia	☐ Nie ☐ Tak, z tytułu: ☐ pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ ☐ kredyty pracownicze, w kwocie _____ ☐ kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ ☐ Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____

5. Pracownik

- ☐ przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: ☐ Tak ☐ Nie
- ☐ przebywa na urlopie macierzyńskim ☐ Tak ☐ Nie
- ☐ znajduje się w okresie wypowiedzenia: ☐ Tak ☐ Nie
- ☐ umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

.....
Pieczęć funkcyjna/imienna z podaniem stanowiska

.....
Podpis osoby upoważnionej do wystawienia
zaświadczenia lub prawa do wystawienia
zaświadczenia (np. właściciel, wspólnik)

*Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru